



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НА 2023-2027 ГОДЫ

г. Алматы, 2023



Раздел 1. Миссия и видение	3	стр.
Раздел 2. Анализ текущей ситуации	4-8	стр.
Раздел 3. Стратегические направления, цели, задачи, целевые индикаторы, ...	8-13	стр.
Раздел 4. Межведомственное взаимодействие.....	14	стр.
Раздел 5. Научно-исследовательская деятельность.....	15-16	стр.
Раздел 6. Международное сотрудничество.....	16	стр.

Раздел 1. Миссия и видение

ПОЛИТИКА ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА УО ВМК «Аяжан»

Миссия УО ВМК «Аяжан» – Подготовка компетентного и конкурентоспособного специалиста, ориентированного на удовлетворение требований рынка труда в системе здравоохранения и потребностей личности

Видение: войти в топ пяти сильнейших медицинских колледжей г. Алматы

Руководством образовательного УО ВМК «Аяжан» выделяются следующие приоритетные направления в деятельности:

- заинтересованность практического здравоохранения в рамках частно-государственного партнерства через качественные образовательные услуги;*
- обеспечение качества образовательных услуг, в том числе, за счет систематического повышения потенциала преподавательского состава, отбор контингента абитуриентов;*
- современное учебно-методическое обеспечение учебного процесса, создание эффективной образовательной среды и формирование специалистов-лидеров в условиях конкурентной среды;*
- улучшение информационного обеспечения учебного процесса, совершенствование внутренней информационной системы управления колледжа;*
- обеспечение условий для продуктивной и творческой работы педагогического состава, развитие инфраструктуры, улучшение материально-технического обеспечения колледжа.*

Руководство колледжа берет на себя обязательство соотвечать деятельности колледжа МИССИИ.

Раздел 2. Анализ текущей ситуации

Учреждение образования колледж «Аяжан» открыт в 1993 году, как частное медицинское училище «Аяжан». В 1995 году – реорганизовано в частный медицинский колледж. 27 марта 2000 года Министерством юстиции РК произведена государственная перерегистрация частного медицинского колледжа «Аяжан» в Учреждение образования колледж «Аяжан». Колледж расположен по адресу: г. Алматы, ул. Таласская, 1, Телефон/ факс: 8 (727) 223-22-74, Веб сайт: www.medayazhan.kz, Электронный адрес: info@medayazhan.kz

Колледж в 2022 году успешно прошел Государственную аттестацию, как организация образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования в области здравоохранения и аттестован до 2027 года. (№ 11-1-11/792-Иот 25.01.2023 года)

Деятельность колледжа осуществляется на основании:

- Устава учреждения образования колледжа «Аяжан» г. Алматы, зарегистрированного 14.09.1993 года в Министерстве юстиции РК с внесенными изменениями 17 октября 2016 года в Управлении юстиции г. Алматы Турксибского района.
- Свидетельства налогоплательщика № 600600013945 от 03 апреля 2001 года
- С 2010 года образовательная деятельность колледжа осуществляется на основании государственной лицензии, выданной Управлением экономики и бюджетного планирования г. Алматы на основании приказа № 122-н/л от 06 августа 2010 года серии АА-5 № 0106319, генеральная, срок действия не ограничен, с приложениями к лицензии от 12 апреля 2021 года по специальностям: 09120100 «Лечебное дело», 09130100 «Сестринское дело». 09110200 «Стоматология ортопедическая», 09160100 «Фармация».

Подготовка в колледже осуществляется по 4 специальностям среднего медицинского образования по дневной и вечерней формам обучения на государственном и русском языках обучения на базе основного общего и среднего общего образования.

По дневной форме обучения подготовка осуществляется на базе основного и среднего общего образования по специальностям:

- 09120100 «Лечебное дело»
- 09130100 «Сестринское дело»
- 09110200 «Стоматология ортопедическая»
- 09160100 «Фармация» на базе среднего общего образования

По вечерней форме обучения подготовка специалистов осуществляется на базе среднего общего образования только по специальности: 09130100 «Сестринское дело». При осуществлении своей деятельности колледж также руководствуется следующими основными организационно-правовыми правоустанавливающими и локальными документами:

- Устав Учреждения образования колледж «Аяжан»;
- Коллективный договор УО колледж «Аяжан», именуемый в дальнейшем Работодатель, в лице директора колледжа Курумбаевой К.К. и работниками колледжа;
- Правила внутреннего распорядка Учреждения образования колледж «Аяжан», утвержденного директором колледжа.



Контингент обучающихся в разрез специальностей

Специальности	Контингент обучающихся				Планируемый контингент		
	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
	всего	всего	всего	всего	всего	всего	всего
09120100 Лечебное дело	305	471	615	755	710	710	710
09110200 Стоматология ортопедическая	47	43	74	114	120	120	120
09130100 Сестринское дело Дневное отделение	596	627	632	502	500	500	500
09130100 Сестринское дело вечернее отделение	120	196	411	571	600	600	600
09160100 Фармация	89	91	102	104	120	120	120
Всего	1157	1428	1834	2046	2050	2050	2050

Раздел 3. Стратегические направления, цели, задачи, целевые индикаторы, мероприятия и показатели результатов

**ЦЕЛИ ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА
УО «Колледж «Аяжан»**

№ п/п	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ	ИНДИКАТОРЫ
1.	Повышение уровня удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг	95%
2.	Систематически повышать показатели успеваемости и качества знаний	99% 80%
3.	Повышение количества преподавателей, имеющих аттестационные категории: - педагог - педагог-модератор - педагог-исследователь - педагог-эксперт	100% 30% 30% 10%
4.	Увеличение количества учебной и учебно-методической литературы, в т.ч. на государственном языке по профильным дисциплинам ГОСО	до 100%
5.	Оснащение кабинетов симуляционными тренажерами, фантомами	В соответствии с приказом МЗиСР № 423 от 29.05.2015г.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕДЖЕМ

"Развитие системы управления колледжем" является совершенствование коллегиальных органов управления:

№	Индикаторы	2023	2024	2025	2026	2027
1	Повышение качественного потенциала педагогических кадров	+	+	+	+	+
2	Участие обучающихся в управленческой деятельности колледжа	+	+	+	+	+
3	Привлечение работодателей в развитие системы управления колледжем	+	+	+	+	+

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Развитие человеческих ресурсов является -обеспечение отрасли здравоохранения квалифицированными специалистами со средним медицинским образованием. Мониторинг качества образования в колледже.

№	Целевые индикаторы	2023	2024	2025	2026
1	Уровень подготовки обучающихся по промежуточной аттестации	85%	86%	86%	86%
2	Уровень подготовки выпускников	80%	82%	82%	85%
3	Показатель трудоустройства выпускников	70%	75%	75%	80%

ПУТИ И МЕТОДЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВОГО ИНДИКАТОРА
Задача 2. Совершенствование профориентационной работы

№	Разработка и внедрение эффективных методов профориентационной работы	2023	2024	2025	2026
1	Привлечение к профориентационной работе психологов общеобразовательных школ, для помощи в выборе профессии выпускников.	+	+	+	+
2	Информирование абитуриентов о квалификационных требованиях к специальностям	+	+	+	+
3	Проведение «День открытых дверей» с представлением специальностей	+	+	+	+
4	Привлечение на профессиональные внутриколледжные конкурсы потенциальных абитуриентов	+	+	+	+
5	Систематически обновлять на сайте колледжа информацию по профориентации.	+	+	+	+

Задача 3. Совершенствование системы отбора и приема в колледж

№	Индикаторы	2023	2024	2025	2026
1	Разъяснительная работа администрации школы по ведению профориентационной работы. Проведение собеседований с выпускниками школ по выбору специальности.	+	+	+	+

Задача 4. Повышение качества образовательных услуг

№	Индикаторы	2023	2024	2025	2026
1	Соответствие критериям отбора абитуриентов	+	+	+	+
2	Анализ исходного уровня знания абитуриентов	+	+	+	+
3	Повышение профессионального уровня преподавательского состава	+	+	+	+
4	Привлечение ведущих специалистов практического здравоохранения к преподаванию	+	+	+	+
5	Открыть экспериментальные группы трехязычным (государственный, русский, английский) группы обучения с целью организации академической мобильности между колледжем и международными партнерами.				+
6	Показатели доводимости обучающихся до выпуска	75%	75%	80%	80%
7	Увеличение уровня участия преподавателей в международных конференциях и форумах с выездом за рубеж на территории РК	2	5	5	10
8	Внедрение системы стимулирования труда административно-преподавательского состава в зависимости от уровня их профессиональной квалификации и объема выполненной работы	+	+	+	+
9	Предоставление обучающимся права выбора преподавателя	+	+	+	+

Задача 5. Повышение качественного состава педагогических кадров

№	Индикаторы	2023	2024	2025	2026
1	Обеспеченность штатными преподавателями	74%	75%	76%	76%
2	Повышение количества преподавателей с аттестационной категорией: педагог-модератор, педагог исследователь, педагог-эксперт Специальностей: «Лечебное дело»	40%	41%	42%	45%
		40%	41%	42%	45%



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
на 2023-2027 годы

	«Сестринское дело» «Стоматология ортопедическая»	40%	41%	42%	45%
3	Повышение количества преподавателей, имеющих ученую степень «Лечебное дело» «Сестринское дело» «Стоматология ортопедическая»	16% 16% 17%	16% 16% 17%	16% 16% 17%	16% 16% 17%
4	Повышение количества преподавателей, имеющих высшее сестринское образование с степенью магистра, доктора по сестринскому делу	11%	12%	12%	14%
5	Повышение показателей прохождения преподавателями повышения квалификации	30%	30%	35%	40%
6	Увеличение количества преподавателей с обобщенным опытом работы	8%	8%	10%	10%

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3
РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ И ИТ-ТЕХНОЛОГИИ

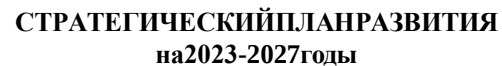
№	Индикаторы	2023	2024	2025	2026
1	Оснащение кабинетов интерактивным оборудованием мультимедийными проекторами	3/20	5/20	5/20	7/20
2	Увеличение количества компьютеров (на один компьютер)	4 чел.	4 чел.	3 чел.	3 чел.
3	Приобретение лингвфонного оборудования	-	-	-	1 комн
4	Приобретение количества учебников и учебных пособий в библиотечном фонде для обучающихся по образовательным программам в соответствии действующего ГОС Ои стандартов.	2000 экз	2000 экз	2100 экз	2100 экз
5	Увеличение количества публикаций, тезиса (статьи) в сборниках материалов республиканских, международных конференций, съездов.	6	6	6	7

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ТЕХНОЛОГИЙ

№	Индикаторы	2023	2024	2025	2026
1	Совершенствование подготовки специалистов с учетом опыта и требований практического здравоохранения (в соответствии с профессиональными стандартами деятельности специалистов)	+	+	+	+
2	Организовать обучающие тренинги по модульно-кредитной технологии обучения (оценивание, чек-листы).	+	+	+	+
3	Продолжать работу по использованию - системы тестирования образовательного процесса (АСТОП)	+	+	+	+
	- объективный структурированный симуляционный экзамен (СЭ)	+	+	+	+
	- модульно-кредитную технологию	+	+	+	+
	- элементы дуального обучения	+	+	+	+
	- продолжать работу в учебном процессе по использованию программы электронного УМК	+	+	+	+
	- освещать результаты внедрения образовательных технологий в медицинских изданиях	+	+	+	+

Раздел 4. Межведомственное взаимодействие

Цель: Эффективное функционирование колледжа во взаимодействии с местными исполнительными органами, медицинскими организациями здравоохранения, управлениями здравоохранения г. Алматы и областей, МЗСР РК, МОН РК, Комитетом контроля медицинской и фармацевтической деятельности МЗ СР РК, комитетом контроля в сфере образования МОН РК, медицинскими организациями образования (ВУЗы, колледжи) в целях повышения качества подготовки и конкурентоспособности кадров.



РАЗДЕЛ 5. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Анализ деятельности преподавателей–руководителей НИР, обучающихся показал, что результаты эффективной работы рассматриваются на заседаниях ЦМК, реализуются в методических разработках, в проведении открытых занятий, в мероприятиях, проводимых во время предметных недель и завершается на итоговой научно-студенческой конференции колледжа.

- ✓ обеспечение единства образовательного (учебного и воспитательного), научного и практического процессов;

- ✓ углубление специальных знаний и актуализация творческого потенциала обучающихся и формирование навыков творческого, профессионального мышления;
- ✓ овладение методами анализа, сравнения, систематизации и обобщения;
- ✓ публикации статей и тезисов в республиканских и международных изданиях и выступление на итоговой научно-практической конференции;
- ✓ увеличение количества обучающихся активно участвующих в НИР
- ✓ определение приоритетных направлений научных исследований в области здравоохранения
- ✓ обеспечение соответствия научных исследований обучающихся требованиям мировых стандартов

В колледже функционируют 5 студенческих кружков, сохвatom 30% обучающихся по специальностям «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Фармация», «Стоматология ортопедическая»: Специальные и общепрофессиональные дисциплины: «Основы сестринского дела», «Хирургия с основами анатомии», «Химия в фармации и стоматологии», «Инфекционные болезни», «Фармацевт».

№	Индикаторы	2023	2024	2025	2026
1	увеличение количества предметных кружков занимающихся научно-исследовательской работой	7	9	9	10
2	увеличение процента охвата обучающихся занимающихся научно-исследовательской работой	15%	15%	20%	25%
3	увеличение количества научных публикаций обучающихся в республиканских и международных изданиях	+	+	+	+
4	улучшение качественных показателей уровня знаний обучающихся	+	+	+	+
5	улучшение материально-технического оснащения для занятий научной работой	+	+	+	+
6	внедрение принципов доказательной медицины в научно-исследовательских работах обучающихся	+	+	+	+



РАЗДЕЛ 6. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Международное сотрудничество в значительной степени определяет образовательную и научно-исследовательскую деятельность колледжа, способствуя повышению качества образования и на этой основе укреплению позиций колледжа на отечественном и мировом рынках образовательных услуг.

Задачи:

- ✓ подготовка высококвалифицированных специалистов, конкурентноспособных на современном рынке труда;
- ✓ признание за рубежом документов об образовании, полученных в УО колледж «Аяжан».
- ✓ обмен и внедрение современных инновационных технологий, повышение квалификации и профессиональной подготовки педагогических кадров колледжа
- ✓ участие в международных конференциях, мастер-классах и обучающих семинарах.