



СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ

2019-2023 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН

Алматы қаласы, 2019 жыл

1-Бөлім. Миссия және болжам	3-бет.
2-Бөлім. Ағымдағы жағдаяттар талдауы	4-8 бет.
3-Бөлім. Стратегиялық бағыттар,мақсаттар мен міндеттер, мақсатты индикаторлар.....	8-13 бет.
4-Бөлім. Ведомствоаралық қарым-қатынас	14 бет.
5-Бөлім. Ғылыми-зерттеу жұмыстары	15-16 бет.
6- Бөлім. Халықаралық серіктестік	16 бет.

1. Бөлім. Миссия және болжам

«АЯЖАН» КОЛЛЕДЖІ ББҰ САПА АЙМАҒЫНДАҒЫ САЯСАТЫ

«Аяжан» колледжі миссиясы – ҚР Денсаулық сақтау саласы бойынша сапалы білім беру қызметін ұсыну, еңбек нарығында бәсекеге қабілетті маман даярлау.

«Аяжан колледжі» білім беру ұйымы басшылығы өз қызметін жүзеге асыруда төменде берілген басымдықтарды негізге алады:

- практикалық денсаулық сақтаудың сапалы білім беру қызметін ұсынудағы қызығушылын ескере отырып жеке-мемлекеттік серіктестік орнату;*
- сапалы білім беру қызметін қамтамасыз ету, оқытушылар құрамының әлеуетін жүйелі арттыру мен абитуриенттер контингентін сұрыптауды қоса қарастырғанда;*
- оқу процесін оқу-әдістемелік құралмен дер кезінде қамтамасыз ету, тиімді білім беру ортасын қалыптастыру, бәсекеге қабілетті ортаға сәйкес көшбасшы-мамандар даярлау;*
- оқу процесінің ақпараттық құралдармен қамтамасыз етілуін дамыту, колледжді басқару ісіндегі ішкі ақпараттық желілерді жетілдіру;*
- педагогикалық құрамның шығармашылық жұмысы мен қызметінің өнімділігін арттыруға ыңғайлы орта қалыптастыру, инфрақұрылымды дамыту, колледждің материалды-техникалық базасын нығайту.*

Колледж басшылығы ҚР СТ ИСО 9001 стандарты талаптарының орындалуын және сапа менеджменті жүйесінің нәтижелілігін арттыруды өз жауапкершілігіне алады.

2. Бөлім. Ағымдағы жағдай талдауы

«Аяжан» колледжі білім беру мекемесі 1993 жылы «Аяжан» жекеменшік медициналық училищесі ретінде ашылған. 1995 жылы жекеменшік медициналық колледж ретінде қайта құрылған. 27 наурыз 2000 жылы ҚР Әділет

Министрлігі «Аяжан» жекеменшік медициналық колледжін мемлекеттік қайта тіркеуден өтікізіп, «Аяжан» колледжі білім беру мекемесі атауын берген. Колледж мекенжайы: Алматы қаласы Таласская көшесі 1, байланыс телефон/ факс: 8 (727) 223-22-74, Веб сайты: www.medayazhan.kz, электронды мекен-жайы: info@medayazhan.kz

Колледж 2017 жылы Халықаралық аккредиттеуден өтіп, білім беру қызметін ұсыну құқығын дәлелдеген. (19.06.2017 жылдан 18.06.2022 жылға дейінгі 5 жылдық АРТА Сертификаты)

Колледж өз қызметін төменде берілген құжаттар негізінде жүзеге асырады:

- Алматы қаласы «Аяжан» колледжі білім беру мекемесінің ҚР Әділет Министрлігінде 14.09.1993 жылы тіркелген және 17 қазан 2016 жылы Алматы қаласы Түркіб ауданы Әділет басқармасының өзгерістер енгізген Жарғысы.

- 03 сәуір 2001 жылғы № 600600013945 Салық төлеуші куәлігі

- Колледж қызметі 2010 жылдан Алматы қаласы Экономика және бюджетті жоспарлау басқармасының 06 тамыз 2010 жылғы №122-н/л АА-5№0106319 сериялы басты мемлекеттік лицензиясы негізінде жүзеге асады, лицензияға 0301000 «Емдеу ісі», 0302000 «Мейірбике ісі», 0307000 «Ортопедиялық стоматология» мамандықтары бойынша қосымша берілген, қызмет ету мерзімі шектелмеген.

Колледжде мамандарды даярлау ісі мемлекеттік және орыс тілінде күндізгі және кешкі оқыту түрі бойынша 4 мамандық бойынша жүзеге асады. Абитуриенттер негізгі және жалпы орта білім базасы бойынша қабылданады.

Негізгі және жалпы орта білім базасы бойынша күндізгі оқыту түріндегі мамандар даярлау ісі берілген мамандықтар бойынша жүзеге асады:

- 0301000 «Емдеу ісі»

- 0302000 «Мейірбике ісі»
- 0307000 « Ортопедиялық стоматология»
- 0306000 «Фармация»

Кешкі оқыту түрі бойынша мамандарды даярлау ісі жалпы орта білім базасы негізінде жүзеге асады. 2016 жылғы МЖМБС бойынша білім алғандар 2022 оқу жылындағы түлектер, 2021 жылғы МЖМБС бойынша білім алушылар 2,3-курс студенттері:

0302000 «Мейірбике ісі» мамандығы бойынша даярлап шығару жоспарланып отыр.

Сонымен қатар колледж өз қызметін жүзеге асыруда төменде берілген негізгі ұйымдастырушылық-құқықтық, құқықбелгілеуші және желілік құжаттарды басшылыққа алады:

- «Аяжан» колледжі білім беру мекемесінің Жарғысы;
- «Аяжан» колледжі ББМ ұжымдық келісімшарты, бұдан әрі жұмыс беруші тарапынан колледж директоры Курумбаева К.К. және екінші тарап колледж қызметкерлері болып табылады;
- «Аяжан» колледжі білім беру мекемесінің Ішкі еңбек тәртібі, колледж директорымен бекітілген.

Мамандықтар бойынша білім алушылар контингенті

Мамандықтар	Білім алушылар контингенті				Жоспарлы контингент		
	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
	Барлығы	Барлығы	Барлығы	Барлығы	Барлығы	Барлығы	Барлығы

0301000 Емдеу ісі	479	444	375	313	300	300	300
0307000 Ортопедиялық стоматология	51	43	35	52	50	50	50
0302000 Мейірбике ісі Күндізгі бөлім	336	324	289	355	600	750	780
0302000 Мейірбике ісі Кешкі бөлім	571	532	471	248	100	0	0
0306000 Фармация	-	-	30	54	60	90	120
Барлығы	1437	1343	1200	1022	1110	1190	1250

**3-Бөлім. Стратегиялық бағыттар, мақсаттар мен міндеттер, мақсатты индикаторлар,
іс-шаралар мен нәтижелердің көрсеткіші**

**САПА АЙМАҒЫНДАҒЫ МАҚСАТТАР
«Аяжан» колледжі ББМ**

№ п/ п	БАҒЫТТАР БОЙЫНША СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАР	ИНДИКАТОРЛАР
1.	Білім алушылардың білім беру қызметін ұсыну сапасымен қанаттану деңгейін арттыру	85%
2.	Оқу сапасы мен үлгерімін жүйелі жетілдіру	99% 80%
3.	Бірінші және жоғары аттестаттау санатындағы педагогтер санын арттыру	70%
4.	Оқу және оқу-әдістемелік әдебиеттердің санын арттыру, оның ішінде МЖМБС-ға сәйкес бейіндік пәндер бойынша мемлекеттік тілдегі әдебиеттер үлесі.	100%-ге дейін
5.	Кабинеттерді симуляциялық жаттығу құралдарымен, фантомдармен жабдықтау	ҚРДСӘДМ 29.05.2015 жылғы №423 бұйрығына сәйкес.

СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАР. 1. КОЛЛЕДЖІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІН ДАМУ

"Колледжді басқару жүйесін дамыту" ұжымдық басқару ұйымдарын жетілдіру болып табылады.

--	--	--	--	--	--	--

№	Индикаторлар	2019	2020	2021	2022	2023
1	Педагогикалық кадрлар әлеуетін арттыру	+	+	+	+	+
2	Білім алушыларды колледждегі басқару қызметіне қатыстыру	+	+	+	+	+
3	Колледжді басқару ісіне жұмыс берушілерді тарту	+	+	+	+	+

СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАР 2. АДАМИ РЕСУРСТАРДЫ ДАМУ

Адами ресурстарды дамыту - денсаулық сақтау саласын медициналық орта білім бар білікті мамандармен қамтамасыз ету болып табылады. Колледждегі білім беру сапасының мониторингі.

№	Мақсатты индикаторлар	2020	2021	2022	2023
1	Аралық аттестаттау қорытындысы бойынша білім алушылар даярлығы деңгейі	75%	80%	82%	85%
2	Түлектер даярлығының деңгейі	70%	75%	78%	80%
3	Түлектердің жұмыспен қамтылуының көрсеткіші	60%	65%	70%	75%

МАҚСАТТЫ ИНДИКАТОРҒА ЖЕТУДІҢ ЖОЛДАРЫ МЕН ӘДІСТЕРІ

2. Міндет. Кәсіптік бағдар беру жұмысын жетілдіру ісі

№	Кәсіптік бағдар беру ісіндегі тиімді әдістерді әзірлеу және енгізу	2020	2021	2022	2023
1	Мамандық таңдауда түлектерге көмектесу үшін кәсіптің бағар	+	+	+	+

	беру ісіне жалпы білім беру ұйымдары психологтерін тарту				
2	Абитуриенттерге мамандықтар бойынша біліктілік талаптары туралы ақпараттар беру	+	+	+	+
3	Мамандықтар туралы толық ақпарат алуға мүмкіндік беретін «Ашық есік күнін» өткізу	+	+	+	+
4	Потенциалды абитуриенттерді колледж ішілік кәсіби конкурстарға тарту	+	+	+	+
5	Кәсіби бағыт бағдар беруге қатысты колледж сайтындағы ақпараттарды жүйелі түрде жаңартып отыру	+	+	+	+

3. Міндет. Колледжге қабылдау және сұрыптау жүйесін жетілдіру

№	Индикаторлар	2020	2021	2022	2023
1	Кәсіптік бағдар беру ісіне қатысты мектеп әкімшілігімен түсіндірме жұмыстарын жүргізу. Мамандық таңдауға қатысты түлектермен жұмыс.	+	+	+	+

4. Міндет. Білім беру қызметін ұсыну сапасын арттыру

№	Индикаторлар	2020	2021	2022	2023
1	Абитуриенттерді іріктеу критерийіне сәйкестігі	+	+	+	+
2	Абитуриенттердің бастапқы білімдеріне талдау жүргізу	+	+	+	+
3	Оқытушылар құрамының кәсіби деңгейін дамыту	+	+	+	+
4	Практикалық денсаулық сақтаудағы жетекші мамандарды оқыту ісіне	+	+	+	+

	тарту				
5	Колледж бен халықаралық серіктестер арасындағы мобильділікті орнату мақсатында үш тілде білім беретін экспериментальді топтар ашу (мемлекеттік тіл, орыс тілі, ағылшын тілі)				+
6	Білім алушылардың колледжі толық аяқтауының көрсеткіші	75%	75%	80%	80%
7	Оқытушылардың ҚР шеңберіндегі және халықаралық деңгейдегі конференциялар мен форумдарға барып қатысуы.	2	5	5	10
8	Әкімшілік-оқытушылық құрамды біліктілік деңгейі мен атқарылған қызметі көлеміне сәйкес ынталандыру жүйесін енгізу.	+	+	+	+
9	Білім алушыларға педагогті таңдау құқығын беру			+	+

6. Міндет. Педагог мамандардың сапалық құрамын арттыру

№	Индикаторлар	2020	2021	2022	2023
1	Штаттық құрамдағы оқытушылармен қамтамасыз етілуі	70%	72%	74%	75%
2	Бірінші және жоғары біліктілік санатына ие педагогтер санын арттыру Мамандықтар бойынша: «Емдеу ісі» «Мейірбике ісі» «Ортопедиялық стоматология»	40%	41%	42%	45%
		40%	41%	42%	45%
		40%	41%	42%	45%
3	Ғылыми атағы бар оқытушылар санын арттыру «Емдеу ісі» «Мейірбике ісі» «Ортопедиялық стоматология»	16%	16%	16%	16%
		16%	16%	16%	16%
		17%	17%	17%	17%
4	Оқытушылар құрамында магистр, доктор дәрежесіндегі жоғары білімді мейірбике ісі мамандары санын арттыру	6%	6%	6%	8%
5	Педагогтердің біліктілігін арттыру ісін дамыту	20%	20%	30%	40%
6	Тәжірибесі кең таралған оқытушылар құрамын арттыру	5%	6%	7%	8%

3-СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ
МАТЕРИАЛДЫ-ТЕХНИКАЛЫҚ БАЗАНЫ ЖӘНЕ IT-ТЕХНОЛОГИЯНЫ ДАМУ

№	Индикаторлар	2020	2021	2022	2023
1	Оқу кабинеттерін интерактивті құралдармен, мультимедиялық құрылғылармен жабдықтау	1/18	1/20	2/20	3/20
2	Компьютерлер санын арттыру (бір компьютерге шаққандағы бала саны)	4 адам	4 адам	3 адам	3 адам
3	Лингофонды құралдар алу	-	-	-	1 комн
4	Кітапхана қорындағы білім алушыларға арналған МЖМБС-да көрсетілген білім беру бағдарламаларына сәйкес оқулықтар мен оқу құралдарының саны.	1500 дана	1500 дана	2000 дана	2000 дана
5	Республикалық, халықаралық конференциялар мен съездер жинағындағы басылымдар санын арттыру, тезистер (мақалалар).	3	4	5	6

4- СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ
БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫ МЕН ТЕХНОЛОГИЯЛАРДЫ ЖЕТІЛДІРУ

№	Индикаторлар	2020	2021	2022	2023
1	Мамандардың тәжірибесі мен практикалық денсаулық сақтау талаптарын ескере отырып қайта даярлауды дамыту (қызметтегі кәсіби стандарттар талабына сәйкес)	+	+	+	+

2	Модульді-кредитті оқыту технологиясы бойынша оқыту тренингтерін ұйымдастыру.	+	+	+	+
3	Қолдану бойынша жұмысты жалғастыру: - білім беру процесін тестілеу жүйесі (АСТОП)	+	+	+	+
	- объективті құрылымды симуляциялық емтихан (СЕ)	+	+	+	+
	- модульді-кредитті технология	+	+	+	+
	- дуальді оқыту элементтері	+	+	+	+
	- Оқу процесінде электронды ОӘК бағдарламасын қолдану жұмысын жалғастыру	+	+	+	+
	- медициналық басылымдарда білім беру технологияларын енгізу нәтижелерін жариялап отыру	+	+	+	+

4- Бөлім. Ведомствоаралық қарым-қатынас

Мақсаты: Колледж қызметін жүзеге асыруда мамандарды даярлау сапасын арттыру және бәсекеге қабілеттілігін дамыту мақсатында жергілікті атқарушы органдармен, атап айтсақ, медициналық ұйымдармен, Алматы қалалық және облыстық Денсаулық сақтау басқармасымен, ҚР ДСӘДМ, ҚР БҒМ, ҚР ДСӘДМ Медициналық және фармацевтикалық бақылау комитетімен, ҚР БҒМ Білім беру саласын бақылау комитетімен, медициналық білім беру ұйымдарымен (ЖОО, колледждер) тиімді қарым-қатынас орнату.

№	Индикаторлар	2020	2021	2022	2023
1	Қабылдау жоспарын арттыру	+	+	+	+
2	Педагогтер үлесін арттыру: - тәжірибелі және біліктілігін арттырған мамандар - ғылыми атағы бар	47% 11%	48% 12%	50% 15%	55% 20%
3	Әлеуметтік серіктестікті дамыту: -келісімшартқа отыру, меморандумдар, мамандар даярлау ісін қатысты өзара серіктестік орнату; -жұмыс берушілердің білім беру бағдарламаларын әзірлеуге қатысуы және резензиялау; - түлектер мен білім алушылардың білім-біліктілік дағдыларын тәуелсіз бағалау ісіне қатысу; - бірлескен ғылыми-практикалық конференциялар, семинарлар, дөңгелек үстелдер мен съездер, шеберлік сағаттарын т.с.с. өткізу.	× × × ×	× × × ×	× × × ×	× × × ×

5-БӨЛІМ. ҒЫЛЫМИ-ЗЕРТТЕУ ҚЫЗМЕТІ

Білім алушылардың ғылыми-зерттеу жұмыстары ҚР «Білім туралы» Заңына, ҚР Білім беруді дамытудың 2021-2020 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасына, ҚР Денсаулық сақтауды дамытудың 2016-2019 жылдарға арналған «Денсаулық» бағдарламасына, Мемлекеттік жалпы білім беру стандартына, оқу жылына арналған жұмыс-жоспарына сәйкес ұйымдастырылған, студенттердің ғылыми-зерттеу жұмысына деген белсенділігін арттыруға бағытталған.

ҒЗЖ жетекшілік ететін оқытушылар қызметінің талдауы тиімді жұмыс қорытындысы ӘЦК отысында қаралатынын, әдістемелік әзірлемелерде көрініс табатынын, апталықтар мен іс-шала барысында таныстырылатынын және колледждің ғылыми-студенттік конференциясында қорытындыланатынын көрсетті.

Міндеттер:

- ✓ Білім берудің бірідділігін қамтамасыз ету (оқу мен тәрбие), ғылыми-практикалық процесс;

- ✓ Арнайы білімді тереңдету және білім алушылардың шығармашылық әлеуетін дамыту, шығармашылық және кәсіби ойлау қабілетін дамыту;
- ✓ Талдау әдісін меңгеруі, салыстыру, жүйлендіру және тарату;
- ✓ Республикалық және халықаралық басылымдарда жарияланған тезистер мен мақалар санын арттыру, қорытынды ғылыми-практикалық конференцияда ұсыну;
- ✓ ҒЗЖ белсенді қатысатын білім алушылар санын арттыру;
- ✓ Денсаулық сақтау аймағындағы ғылыми зерттеу жұмысының басым бағыттарын анықтау;
- ✓ Білім алушылардың ғылыми-зерттеу жұмыстарының әлемдік стандарт талаптарына сәйкес болуын қамтамасыз ету;

Колледже 9 студенттік үйірме іске қосылған, олардың жалпы үлесі «Мейірбике ісі», «Емдеу ісі» мамандықтары бойынша білім алушылардың 25%-ын құрайды:

Арнайы және жалпы кәсіптік пәндер: «Мейірбике ісі негіздері», «Ішкі аурулар және ішкі аурулар пропедевтикасы», «Хирургия анатомия негіздерімен», «Педиатрия», «Акушерлік және гинекология», «Инфекциялық аурулар».

Жалып білім беру пәндері: «Кәсіби ағылшын тілі», «Қазақстан тарихы», «Кәсіпкерлік негіздері».

№	Индикаторлар	2020	2021	2022	2023
1	Ғылыми-зерттеу жұмысына бейімдейтін пәндік үйірмелер санын арттыру	9	10	12	12
2	Ғылыми-зерттеу жұмысымен шұғылданатын білім алушылар санын арттыру	15%	15%	20%	25%
3	Білім алушылардың республикалық, халықаралық басылымдарда жарияланған жұмыстарының санын арттыру	+	+	+	+
4	Білім алушылардың білім сапасы көрсеткішін арттыру	+	+	+	+
5	Ғылыми зерттеу жұмысын дамыту үшін материалды-техникалық базаны нығайту	+	+	+	+
6	Білім алушылардың ғылыми-зерттеу жұмысында дәлелді медицина қағидаларының көрініс табуы	+	+	+	+

6-БӨЛІМ. ХАЛЫҚАРАЛЫҚ СЕРІКТЕСТІК

Халықаралық серіктестік маңыздылығы колледждің білім беру және ғылыми-зерттеу қызметінің деңгейін анықтауға мүмкіндік беретіндігінде. Сонымен қатар білім беру сапасын арттыруға үлес қосып Отандық және әлімдік нарықтағы колледж ұстанымдарын нығайтуға ықпал етеді.

Міндеттер:

- ✓ Заманауи еңбек нарық жағдайында бәсекеге қабілетті білікті маман даярлау;
- ✓ «Аяжан» колледжі ББМ берген білім туралы құжаттың шетелде расталуы.
- ✓ Заманауи инновациялық технологияларды енгізу және тәжірибе алмасу, колледж педагогтерінің кәсіби даярлығы мен біліктілігін арттыру;
- ✓ Халықаралық конференцияларға, шеберлік сағаттарға, оқыту семинарларына қатысу.