



«Қарастырылды және мақұлданды»  
Педагогикалық кеңес  
№1 хаттама  
«01» қыркүйек 2019 ж.



«БЕКТЕМІН»  
«Аяжан» колледжі ББҰ директоры  
Курумбаева К.К.  
«01» қыркүйек 2019 жыл

**СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ**  
**2019-2023 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН**

Алматы қаласы, 2019 жыл

Раздел 1. Миссия и видение .....	3	стр.
Раздел 2. Анализ текущей ситуации .....	4-8	стр.
Раздел 3. Стратегические направления, цели, задачи, целевые индикаторы, .....	8-13	стр.
Раздел 4. Межведомственное взаимодействие .....	14	стр.
Раздел 5. Научно-исследовательская деятельность.....	15-16	стр.
Раздел 6. Международное сотрудничество .....	16	стр.

## Раздел 1. Миссия и видение

### **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА** **УО «Колледж «Аяжан»**

*Миссия колледжа «Аяжан» – предоставление качественных образовательных услуг, подготовка конкурентноспособных специалистов, востребованных на рынке труда в системе здравоохранения Республики Казахстан.*

*Руководством образовательного учреждения колледж «Аяжан» выделяются следующие приоритетные направления в деятельности:*

- заинтересованность практического здравоохранения в рамках частно-государственного партнерства через качественные образовательные услуги;*
- обеспечение качества образовательных услуг, в том числе, за счет систематического повышения потенциала преподавательского состава, отбор контингента абитуриентов;*
- современное учебно-методическое обеспечение учебного процесса, создание эффективной образовательной среды и формирование специалистов-лидеров в условиях конкурентной среды;*
- улучшение информационного обеспечения учебного процесса, совершенствование внутренней информационной системы управления колледжа;*
- обеспечение условий для продуктивной и творческой работы педагогического состава, развитие инфраструктуры, улучшение материально-технического обеспечения колледжа.*

*Руководство колледжа берет на себя обязательства выполнять требования стандарта СТ РК ИСО 9001 и постоянно повышать результативность системы менеджмента качества.*

## Раздел 2. Анализ текущей ситуации

Учреждение образования колледж «Аяжан» открыт в 1993 году, как частное медицинское училище «Аяжан». В 1995 году – реорганизовано в частный медицинский колледж. 27 марта 2000 года Министерством юстиции РК произведена государственная перерегистрация частного медицинского колледжа «Аяжан» в Учреждение образования колледж «Аяжан». Колледж расположен по адресу: г.Алматы, ул.Таласская,1, Телефон/ факс: 8 (727) 223-22-74, Веб сайт: [www.medayazhan.kz](http://www.medayazhan.kz), Электронный адрес: [info@medayazhan.kz](mailto:info@medayazhan.kz)

Колледж в 2017 году прошел Международную аккредитацию, подтвердив право на образовательную деятельность. (Сертификат НААР от 19.06.2017 г. до 18.06.2022 г. на 5 лет)

Деятельность колледжа осуществляется на основании:

- Устава учреждения образования колледжа «Аяжан» г. Алматы, зарегистрированного 14.09.1993 года в Министерстве юстиции РК с внесенными изменениями 17 октября 2016 года в Управлении юстиции г. Алматы Турксибского района.
- Свидетельства налогоплательщика № 600600013945 от 03 апреля 2001 года
- С 2010 года образовательная деятельность колледжа осуществляется на основании государственной лицензии, выданной Управлением экономики и бюджетного планирования г.Алматы на основании приказа № 122-н/л от 06 августа 2010 года серии АА-5 № 0106319, генеральная, срок действия не ограничен, с приложением к лицензии по специальностям: 0301000 «Лечебное дело», 0302000 «Сестринское дело». 0307000 «Стоматология ортопедическая».

Подготовка в колледже осуществляется по 4 специальностям среднего медицинского образования по дневной и вечерней формам обучения на государственном и русском языках обучения на базе основного общего и среднего общего образования.

По дневной форме обучения подготовка осуществляется на базе основного и среднего общего образования по специальностям:

- 0301000 «Лечебное дело»
- 0302000 «Сестринское дело»
- 0307000 «Стоматология ортопедическая»
- 0306000 «Фармация»

По вечерней форме обучения подготовка специалистов осуществляется на базе среднего общего образования 2,3 курсы по ГОСО 2016 года и планируется выпуск обучающихся в 2021 году по специальности:

0302000 «Сестринское дело»

При осуществлении своей деятельности колледж также руководствуется следующими основными организационно-правовыми правоустанавливающими и локальными документами:

- Устав Учреждения образования колледж «Аяжан»;
- Коллективный договор УО колледж «Аяжан», именуемый в дальнейшем Работодатель, в лице директора колледжа Курумбаевой К.К. и работниками колледжа;
- Правила внутреннего распорядка Учреждения образования колледж «Аяжан», утвержденного директором колледжа.

**Контингент обучающихся в разрезе специальностей**

Специальности	Контингент обучающихся				Планируемый контингент		
	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
	всего	всего	всего	всего	всего	всего	всего
<b>0301000</b> Лечебное дело	479	444	375	313	300	300	300
<b>0307000</b> Стоматология ортопедическая	51	43	35	52	50	50	50
<b>0302000</b> Сестринское дело Дневное отделение	336	324	289	355	600	750	780
<b>0302000</b> Сестринское дело вечернее отделение	571	532	471	248	100	0	0
<b>0306000</b> Фармация	-	-	30	54	60	90	120
<b>Всего</b>	<b>1437</b>	<b>1343</b>	<b>1200</b>	<b>1022</b>	<b>1110</b>	<b>1190</b>	<b>1250</b>

**Раздел 3. Стратегические направления, цели, задачи, целевые индикаторы,  
мероприятия и показатели результатов**

**ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА  
УО «Колледж «Аяжан»**

<b>№ п/ п</b>	<b>СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ</b>	<b>ИНДИКАТОРЫ</b>
1.	Повышение уровня удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг	85%
2.	Систематически повышать показатели успеваемости и качества знаний	99% 80%
3.	Повышение количества преподавателей, имеющих высшую и первую аттестационные категории	70%
4.	Увеличение количества учебной и учебно-методической литературы, в т.ч. на государственном языке по профильным дисциплинам ГОСО	до 100%
5.	Оснащение кабинетов симуляционными тренажерами, фантомами	В соответствии с приказом МЗиСР № 423 от 29.05.2015г.

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕДЖЕМ

"Развитие системы управления колледжем" является совершенствование коллегияльных органов управления:

№	Индикаторы	2019	2020	2021	2022	2023
1	Повышение качественного потенциала педагогических кадров	+	+	+	+	+
2	Участие обучающихся в управленческой деятельности колледжа	+	+	+	+	+
3	Привлечение работодателей в развитие системы управления колледжем	+	+	+	+	+

## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Развитие человеческих ресурсов является - обеспечение отрасли здравоохранения квалифицированными специалистами со средним медицинским образованием. Мониторинг качества образования в колледже.

№	Целевые индикаторы	2020	2021	2022	2023
1	Уровень подготовки обучающихся по промежуточной аттестации	75%	80%	82%	85%
2	Уровень подготовки выпускников	70%	75%	78%	80%
3	Показатели трудоустройства выпускников	60%	65%	70%	75%



**ПУТИ И МЕТОДЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВОГО ИНДИКАТОРА**  
**Задача 2. Совершенствование профориентационной работы**

№	Разработка и внедрение эффективных методов профориентационной работы	2020	2021	2022	2023
1	Привлечение к профориентационной работе психологов общеобразовательных школ, для помощи с выбором профессии выпускников.	+	+	+	+
2	Информирование абитуриентов с квалификационными требованиями по специальностям	+	+	+	+
3	Проведение «День открытых дверей» с представлением специальностей	+	+	+	+
4	Привлечение на профессиональные внутриколледжные конкурсы потенциальных абитуриентов	+	+	+	+
5	Систематически обновлять на сайте колледжа информацию по профориентации.	+	+	+	+

**Задача 3. Совершенствование системы отбора и приема в колледж**

№	Индикаторы	2020	2021	2022	2023
1	Разъяснительная работа с администрацией школы по ведению профориентационной работы. Проведение собеседований с выпускниками школ по выбору специальности.	+	+	+	+

**Задача 4. Повышение качества образовательных услуг**

<b>№</b>	<b>Индикаторы</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
1	Соответствие критериям отбора абитуриентов	+	+	+	+
2	Анализ исходного уровня знания абитуриентов	+	+	+	+
3	Повышение профессионального уровня преподавательского состава	+	+	+	+
4	Привлечение ведущих специалистов практического здравоохранения к преподаванию	+	+	+	+
5	Открыть экспериментальные группы с трехязычным (государственный, русский, английский) группы обучением с целью организации академической мобильности между колледжем и международными партнерами.				+
6	Показатели доводимости обучающихся до выпуска	75%	75%	80%	80%
7	Увеличение уровня участия преподавателей в международных конференциях и форумах с выездом за рубеж и на территории РК	2	5	5	10
8	Внедрение системы стимулирования труда административно-преподавательского состава в зависимости от уровня их профессиональной квалификации и объема выполненной работы	+	+	+	+
9	Предоставление обучающимся права выбора преподавателя			+	+

**Задача 5. Повышение качественного состава педагогических кадрах**

<b>№</b>	<b>Индикаторы</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
1	Обеспеченность штатными преподавателями	70%	72%	74%	75%
2	Повышение количества преподавателей, имеющих высшую и первую квалифицированные категории				
	Специальностей:				
	«Лечебное дело»	40%	41%	42%	45%
	«Сестринское дело»	40%	41%	42%	45%

	«Стоматология ортопедическая»	40%	41%	42%	45%
3	Повышение количества преподавателей, имеющих ученую степень «Лечебное дело» «Сестринское дело» «Стоматология ортопедическая»	16% 16% 17%	16% 16% 17%	16% 16% 17%	16% 16% 17%
4	Повышение количества преподавателей, имеющих высшее сестринское образование со степенью магистра, доктора по сестринскому делу	6%	6%	6%	8%
5	Повышение показателей прохождения преподавателями повышения квалификации	20%	20%	30%	40%
6	Увеличение количества преподавателей с обобщенным опытом работы	5%	6%	7%	8%

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3  
РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ И ИТ-ТЕХНОЛОГИИ**

№	Индикаторы	2020	2021	2022	2023
1	Оснащение кабинетов интерактивным оборудованием и мультимедийными проекторами	1/18	1/20	2/20	3/20
2	Увеличение количества компьютеров (на один компьютер)	4 чел.	4 чел.	3 чел.	3 чел.
3	Приобретение лингофонного оборудования	-	-	-	1 комн
4	Приобретение количества учебников и учебных пособий в библиотечном фонде для обучающихся по образовательным программам в соответствии действующего ГОСО и стандартов.	1500 экз	1500 экз	2000 экз	2000 экз
5	Увеличение количества публикаций, тезиса (статьи) в сборниках материалов республиканских, международных конференций, съездов.	3	4	5	6

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ТЕХНОЛОГИЙ**

№	Индикаторы	2020	2021	2022	2023
1	Совершенствование подготовки специалистов с учетом опыта и требований практического здравоохранения (в соответствии с профессиональными стандартами деятельности специалистов)	+	+	+	+
2	Организовать обучающие тренинги по модульно-кредитной технологии обучения.	+	+	+	+
3	Продолжать работу по использованию	+	+	+	+
	- системы тестирования образовательного процесса (АСТОП)	+	+	+	+
	- объективный структурированный симуляционный экзамен (СЭ)	+	+	+	+
	- модульно-кредитную технологию	+	+	+	+
	- элементы дуального обучения	+	+	+	+
	- продолжать работу в учебном процессе по использованию программы электронного УМК	+	+	+	+
	- освещать результаты внедрения образовательных технологий в медицинских изданиях	+	+	+	+

**Раздел 4. Межведомственное взаимодействие**

**Цель:** Эффективное функционирование колледжа во взаимодействии с местными исполнительными органами, медицинскими организациями здравоохранения, управлениями здравоохранения г. Алматы и областей, МЗСР РК, МОН РК, Комитетом контроля медицинской и фармацевтической деятельности МЗ СР РК, комитетом контоля в сфере образования МОН РК, медицинскими организациями образования (ВУЗы, колледжи) в целях повышения качества подготовки и конкурентоспособности кадров.

№	Индикаторы	2020	2021	2022	2023
1	Увеличение плана приема	+	+	+	+
2	Увеличение доли педагогических кадров: - прошедших повышение квалификации и стажировку - с учеными степенями	47% 11%	48% 12%	50% 15%	55% 20%
3	Развитие социального партнерства: - заключение договоров, меморандумов, соглашений по сотрудничеству в области подготовки кадров; - участие и рецензирование работодателей в разработке образовательных программ; - участие в независимой оценке уровня знаний, умений, навыков обучающихся и выпускников; - проведение совместных научно-практических конференций, семинаров, мастер-классов, круглых столов, съездов и т.д.	× × × ×	× × × ×	× × × ×	× × × ×

## РАЗДЕЛ 5. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Научно-исследовательская работа обучающихся организована в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об образовании», Государственной программой развития образования в Республике Казахстан на 2011-2020 годы, Государственной программой развития здравоохранения в Республике Казахстан "Денсаулык" на 2016-2019 годы, Государственного общеобязательного стандарта образования, планом работы на учебный год и включает ориентацию на активное участие в научно-исследовательской работе обучающихся.

Анализ деятельности преподавателей – руководителей НИР, обучающихся показал, что результаты эффективной работы рассматриваются на заседаниях ЦМК, реализуются в методических разработках, в проведении открытых занятий, в мероприятиях, проводимых во время предметных недель и завершается на итоговой научно-студенческой конференции колледжа.

### Задачи:

- ✓ обеспечение единства образовательного (учебного и воспитательного), научного и практического процессов;

- ✓ углубление специальных знаний и актуализация творческого потенциала обучающихся и формирование навыков творческого, профессионального мышления;
- ✓ овладение методами анализа, сравнения, систематизации и обобщения;
- ✓ публикации статей и тезисов в республиканских и международных изданиях и выступление на итоговой научно-практической конференции;
- ✓ увеличение количества обучающихся активно участвующих в НИР
- ✓ определение приоритетных направлений научных исследований в области здравоохранения
- ✓ обеспечение соответствия научных исследований обучающихся требованиям мировых стандартов

В колледже функционируют 9 студенческих кружков, с охватом 25% обучающихся по специальностям «Сестринское дело» и «Лечебное дело»:

Специальные и общепрофессиональные дисциплины: «Основы сестринского дела», «Внутренние болезни и пропедевтика внутренних болезней», «Хирургия с основами анатомии», «Педиатрия», «Акушерство и гинекология», «Инфекционные болезни».

Общеобразовательные дисциплины: «Профессиональный английский язык», «История Казахстана», «Основы предпринимательства».

№	Индикаторы	2020	2021	2022	2023
1	увеличение количества предметных кружков занимающихся научно-исследовательской работой	9	10	12	12
2	увеличение процента охвата обучающихся занимающихся научно-исследовательской работой	15%	15%	20%	25%
3	увеличение количества научных публикаций обучающихся в республиканских и международных изданиях	+	+	+	+
4	улучшение качественных показателей уровня знаний обучающихся	+	+	+	+
5	улучшение материально-технического оснащения для занятий научной работой	+	+	+	+
6	внедрение принципов доказательной медицины в научно-исследовательских работах обучающихся	+	+	+	+

## РАЗДЕЛ 6. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Международное сотрудничество в значительной степени определяет образовательную и научно-исследовательскую деятельность колледжа, способствуя повышению качества образования и на этой основе укреплению позиций колледжа на отечественном и мировом рынках образовательных услуг.

### **Задачи:**

- ✓ подготовка высококвалифицированных специалистов, конкурентноспособных на современном рынке труда;
- ✓ признание за рубежом документов об образовании, полученных в УО колледж «Азян».
- ✓ обмен и внедрение современных инновационных технологий, повышении квалификации и профессиональной подготовки педагогических кадров колледжа
- ✓ участие в международных конференциях, мастер-классах и обучающих семинарах.